



CORPORACION PARA EL DESARROLLO GESTION EMPRESARIAL Y SOCIAL CODEMPRESAS

INFORME DE GESTION 2024

Señores Junta Directiva es muy gratificante presentarles el informe de gestión de la Corporación correspondiente al ejercicio contable 2024.

En CODEMPRESAS Trabajamos por la generación de desarrollo económico, con productividad y competitividad empresarial dirigida a entidades del sector público, privado, empresas de economía solidaria, y comunidad en general.

Nuestros Principios Corporativos:

•**Trato Respetuoso:** CODEMPRESAS hace su apuesta por el fomento permanentemente de un trato digno, respetuoso y empático entre las personas que trabajan en la organización, independiente de sus jerarquías, eliminando todo trato irrespetuoso o discriminatorio.

•**Competitividad e Innovación:** la competitividad es un valor que se promueve desde la cultura empresarial y que parte de la necesidad de estar constantemente ideando proyectos que conduzcan a mejorar los procesos laborales, la producción y la calidad de los bienes o los servicios.

•**Responsabilidad Social:** es la contribución al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y la confianza de la empresa hacia las comunidades vulnerables, en pos de mejorar su capital social y calidad de vida.

Nuestros objetivos con la realización de los proyectos es Generar en las Comunidades sentido de pertenencia, en sintonía con las buenas costumbres, la sana convivencia y la unión familiar y comunitaria, con el fin de crear escenarios de construcción de paz y ciudadanía.

Celebración de actividades decembrinas

CODEMPRESAS quiso darles un espacio de recogimiento y alegría a niños y grandes



Formación en Construcción de Paz y Ciudadanía compartiendo espacios recreativos par niños y niñas



- Formación en Construcción de Paz y Ciudadanía niños y niñas

realización de actividades decembrina diferentes Municipios y Departamentos, desde la inversión social paz el desarrollo humano donde se propone impulsar el desarrollo humano integral, la convivencia, la inclusión social y la participación efectiva, como derechos sociales y factores básicos en la formación integral de la persona, la construcción de la paz y del tejido social.

PRODUCTOS

**Formación en Construcción de Paz y Ciudadanía a Madres
Gestoras y Promotoras Sociales**

Temáticas de los Talleres:

TEMA:	Cultura de Paz Comunitaria
--------------	----------------------------

Cultura de Paz Comunitaria: El papel de la resolución alternativa de conflictos y de la mediación comunitaria en particular es, precisamente, abordar desde la cercanía a las personas que están en conflictos la problemática de su tratamiento. Los sistemas

tradicionales de resolver conflictos de los que nos hemos dotado en la cultura que domina nuestra sociedad, se han olvidado de la problemática real que envuelve al conflicto. Tratan, en el mejor de los casos, de abordar el conflicto basándose en los derechos y en los intereses de las partes, olvidándose de que la mayoría de los conflictos se producen en situaciones de relación que se extienden en el tiempo, por lo que la emociones y la calidad de la relación son tan, si no más, importantes.

ANAMNESIS ACTIVIDAD:

La ética es tradicionalmente observada como un elemento perteneciente a la esfera privada de los individuos; o vista, como una simple variable secundaria e incluso ajena, a los reales objetivos, intereses institucionales. Los actores que conforman las relaciones laborales en las organizaciones, se han visto históricamente inmersos en el paradigma que responde a criterios sociales, económicos y legales.

Dada la dinámica de cambios acelerados en la estructura socioeconómica del país, desde las diferentes Gobernaciones y municipios se pretende desarrollar y potenciar capacidades en las personas para que se enfrenten de una manera crítica y creativa a los retos de la vida, la producción y el trabajo colaborativo, de modo que puedan aportar a la transformación social. En el anterior marco, la formación para el mundo social y productivo tiene como horizonte el desarrollo de capacidades para favorecer personas solidarias, responsables, analíticas, críticas, reflexivas, éticas y dueñas de sí mismas, y que descubran en los procesos de crear y producir, una manera de ganar espacios de participación real en la sociedad, formar complementariamente su ciudadanía y con ello aportar en la transformación.

La Formación para la Vida es necesaria si se entiende como un proceso que prepara a las mujeres para enfrentarse al mundo del trabajo con sus dinamismos, problemáticas y contradicciones, requiere que las personas realicen prácticas que les permitan fortalecer su desarrollo profesional, tomar decisiones, comunicarse, identificar y solucionar problemas, trabajar en equipo, desarrollar su creatividad, ser flexibles, potenciar sus capacidades de emprendimiento y empleo y asumir unos comportamientos éticos en el trabajo y las relaciones laborales.

CONCLUSIONES:

- ✓ Identificar que tan recursivos y asertivos son los equipos para solucionar conflictos.
- ✓ La solidaridad es un aspecto fundamental que permite el acercamiento de los equipos de trabajo en tanto permite ser oportuno y práctico para intervenir en determinados momentos que se requiera algún tipo de medicación.

- ✓ Existe un interés alto por cuidar de las personas, los recursos y los bienes en el ámbito en el que realizan sus actividades laborales, teniendo como referente la normatividad institucional.
- ✓ Fortalecer la capacidad de superar frustraciones de la vida y el estrés empleando diversas herramientas de la inteligencia emocional en el trabajo.

TEMA:	El Poder de las Mujeres para Construir la Paz
--------------	---

El poder de las mujeres para Construir la Paz: la paz sin las mujeres es una paz fragmentada ya que a las mujeres les corresponde forjar una incidencia en la construcción de la paz, trabajar por la desmovilización, la no violencia y la erradicación de todas las formas de violencia en contra de las mujeres ya que es un eje estructural de la paz para nosotras mismas para expresar que tipo de país se quiere tener, entendiendo un nuevo pacto social, político y sexual que acabe la discriminación y la subordinación de todo tipo.

Acuerdos:

- ✓ Evidenciar los estados de alteración que el ejercicio les ocasiona, como la impotencia, frustración y molestia por la imposibilidad de escuchar correctamente.
- ✓ La venda sobre los ojos no permite ver la solución del problema con claridad, a lo que se les induce ser recursivos y estratégicos al momento de solucionar conflictos.
- ✓ La falta de estrategias y recursividad imposibilita ser asertivos y determinantes en el momento de requerirse algún tipo de mediación.
- ✓ El logro del reto implica en los equipos de trabajo la satisfacción del deber cumplido a pesar de las limitaciones, de allí la necesidad de transpolar dicha situación al contexto laboral actual.

CONCLUSIONES:

- ✓ Identificar que tan recursivos y asertivos son los equipos para solucionar conflictos.
- ✓ La solidaridad es un aspecto fundamental que permite el acercamiento de los equipos de trabajo en tanto permite ser oportuno y práctico para intervenir en determinados momentos que se requiera algún tipo de medicación.
- ✓ Existe un interés alto por cuidar de las personas, los recursos y los bienes en el ámbito en el que realizan sus actividades laborales, teniendo como referente la normatividad institucional.
- ✓ Fortalecer la capacidad de superar frustraciones de la vida y el estrés empleando diversas herramientas de la inteligencia emocional en el trabajo.

TEMA:	Mujeres Sembrando Paz
--------------	-----------------------

Mujeres sembrando Paz: Las mujeres son la principales mediadoras entre los

posibles deseos de rencor u odio presentes en la sociedad y la esperanza de cambio; pues debemos convertirnos en activistas de la paz siendo pioneras en inclusión social y propagación de ejemplos que reflejan que si se puede cambiar la situación del país; y que solo depende del carácter objetivo y esperanzador que es el rol de la actuación de las mujeres Colombianas.

Conclusiones:

- ✓ Identificar que tan recursivos y asertivos son los equipos para solucionar conflictos.
- ✓ La solidaridad es un aspecto fundamental que permite el acercamiento de los equipos de trabajo en tanto permite ser oportuno y práctico para intervenir en determinados momentos que se requiera algún tipo de mediación.
- ✓ Existe un interés alto por cuidar de las personas, los recursos y los bienes en el ámbito en el que realizan sus actividades laborales, teniendo como referente la normatividad institucional.
- ✓ Fortalecer la capacidad de superar frustraciones de la vida y el estrés empleando diversas herramientas de la inteligencia emocional en el trabajo.
- ✓ Es bueno resaltar el valor de la tolerancia y respeto.

TEMA:	Genero y Mujeres: Reparación y Reconciliación
--------------	---

Genero, Mujeres: Reparación y Reconciliación: Las mujeres son seres fuertes, inteligentes y capaces. Su bello semblante intachable ante las adversidades debe ser ejemplo para todos. Si queremos una sociedad mejor en la posguerra, es de vital importancia que las mujeres se vean involucradas en el núcleo familiar y social, siendo promotoras del cambio, del respeto y de la cooperación entre compatriotas sin importar regiones ni guerras pasadas. Hay que dejar prejuicios machistas e incluir a la mujer en la política y movimientos sociales.

Actividad Experiencial: Se realizan dos ejercicios que implican concentración, atención y estrategia, el logro del objetivo implica la puesta en común de las formas de entender las pautas y normas dadas para el buen ejercicio y desempeño de funciones al interior de los colectivos de mujeres. Se hace necesario que las participantes asimilen las complicaciones que se pueden dar cuando no se presta especial atención a los que se orienta y termina cada quien asumiendo lo dicho de una forma deliberada y en ocasiones irresponsable frente a lo solicitado.

La actividad planteada se denomina el “**Campo de Flores**”, consiste en ubicar un

lugar específico y se invita a los participantes a que algunos de ellos se venden los ojos para que puedan atravesar el campo con los obstáculos puestos en diversos lugares del campo y de forma desordenada, la idea es no tropezar con ninguno de los objetos allí puestos y no identificados previamente por los participantes. Quien toque uno de estos objetos deberá devolverse hasta el inicio y empezar de nuevo.

Conclusiones:

- ✓ Reforzar sus vínculos positivos laborales, desarrollando la capacidad de Asertividad y flexibilidad.
- ✓ Aumentar su confianza y creatividad, transmitiendo apoyo/confianza y espíritu creativo grupal.
- ✓ Generar ambientes propicios para el aprendizaje, reuniones, negociaciones o cualquier intercambio de información.
- ✓ Lograr su máximo rendimiento como recurso humano disponible.
- ✓ Reprogramar conductas indeseadas (de reactivas a proactivas).
- ✓ Motivarse y desarrollarse con el fin de aportar positivamente al desarrollo y cumplimiento de metas programadas.
- ✓ Mejorar su calidad de vida, su actividad social y laboral.

- ✓ El papel de la mujer es muy importante para poder construir la paz en Colombia. No solo porque la mujer por naturaleza tiene valores en ella como lo son el respeto, el amor y el perdón, sino porque la mujer ha sido una de las mayores victimas en el conflicto y muchas veces esto se olvida. Aunque en mi opinión las mujeres no son las únicas que ayudan a reconstruir el país,

- **Formación en Decoración Navideña**

Capacitación a madres cabeza de familia de la tercera edad en la decoración navideña, con el objetivo de fomentar el espíritu navideño y la sana convivencia a través de la realización de proyectos navideños, lo que permitió además la adecuada utilización del tiempo libre contribuyendo al fortalecimiento de las relaciones interpersonales entre miembros de la comunidad, en especial del colectivo de mujeres gestoras y promotoras sociales.



1. VIVIMOS JUNTOS ACEPTANDO QUE SOMOS DIFERENTES, DEFIENDO LA VIDA:

Como seres humanos somos todos iguales, aunque nos diferencian algunos valores según la familia de la que hacemos parte y de la sociedad en la que vivimos. Por esta razón, el respeto a las diferencias, a lo diverso, a las distintas culturas y razas, también hacer parte de la educación de damos a nuestros hijos. Un aprendizaje y enseñanza que deben ser transmitidos a los niños desde que son muy pequeños.

Los niños deben recibir una educación que favorezca su cultura general y le permita, en condiciones de igualdad, la oportunidad de desarrollar sus aptitudes, su juicio individual, su sentido de responsabilidad moral y social, y llegar a ser un miembro útil y participativo de la sociedad. El niño debe ser protegido contra todas las prácticas que puedan fomentar la discriminación. Debe ser educado en un espíritu de comprensión, solidaridad, tolerancia, amistad, paz y fraternidad. Son derechos fundamentales para la vida de los niños.

La discriminación del niño puede ocurrir en cualquier ámbito. Por ello, es sumamente importante que los niños aprendan a no discriminar ni ver el

racismo como algo normal. El niño debe comprender que la diversidad existe y como tal se debe respetar. Los niños deben aprender a hacer amigos y respetar a los demás, independientemente de su color de piel, de sus rasgos, de cómo es su pelo, si es chino, árabe o indígena, si habla otro idioma, y a respetar su cultura y sus tradiciones.

2. PERDONO Y NO GUARDO RENCOR:

Cuando hay conflictos, no hay que quedarse con lo superficial de una discusión, a veces está bueno preguntarse porque pasó lo que pasó y quien estuvo, mal, y porqué estuvo mal, y de ese modo comprender al otro, porque todos somos humanos, y todos cometemos errores. Trato de perdonar a esa persona y perdonarme a mí, y de esa manera no tener rencor. Y ayudo a reconciliar a los demás.

El perdón se suele considerar un valor humano. El perdón puede servir por un lado, al ofensor para liberarse de la culpa y por otro lado, para que el ofendido se libere de posibles sentimientos de rencor. El perdón no siempre implica que el ofensor no tenga que compensar de algún otro modo su error. Se suele valorar el hecho de saber perdonar, aunque también el saber pedir perdón, porque implica de algún modo, reconocer la culpa y el daño cometido a la otra persona.

Realización actividades recreativas



Como valor agregado a nuestros actividades realizamos mini Campeonato y premiación de microfútbol y baloncesto




Desfile navideño



Agradezco a nuestra Junta Directiva por el apoyar cada uno de los proyectos realizados.

Atentamente,


LINA JOHANNA MARIN LOAIZA
Representante Legal CODEMPRESAS